

**DOSSIER  
DE PRESSE**



## La Carsat Bretagne remet la distinction “Acanthe, bâtir plus sûr” Or à l’EHPAD de l’Adoration

Remise de prix le 5 avril 2022 à Brest (29)



## Avant-propos

La Carsat Bretagne attribue la distinction "Acanthe, bâtir plus sûr" Or au bâtiment de la Résidence de l'Adoration située à Brest.

Acanthe récompense l'entreprise pour la prise en compte des risques professionnels et des conditions de travail dès la conception des locaux.

## Sommaire

I / Une distinction pour récompenser la prise en compte de la prévention des risques professionnels dès la conception des locaux

Acanthe, bâtir plus sûr .....page 4

II / La résidence Adoration.....page 4

Pourquoi la récompense Acanthe ?

Un projet participatif pour répondre aux besoins des salariés, des résidents et des prestataires.....page 5

Un chantier intégrant les principes de prévention attendus..... page 5

Des moyens techniques pour améliorer les conditions de travail .....page 6



Remise de la distinction Acanthe Bâtir Plus Sûr à l'EHPAD de l'Adoration et Linkcity par Eric Balcon, Président de la Commission Régionale Accident du Travail et Maladies Professionnelles de la Carsat Bretagne.

De droite à gauche :

Loïc Gervot Directeur Régional Linkcity Grand Ouest  
Eric Balcon Président de la CRAT-MP Carsat Bretagne  
Delphine Cadour Directrice de l'EHPAD de l'Adoration  
Henri Fagon Président de l'Association St Joseph  
Roselyne Elegoet Contrôleur Sécurité Carsat Bretagne  
Jean-François Jegu Contrôleur Sécurité Carsat Bretagne  
Vincent Le Tiec, responsable chez bouygues Construction

## I – Une distinction pour récompenser la prise en compte de la prévention des risques professionnels dès la conception des locaux

---

La santé au travail doit être une préoccupation essentielle des entreprises. Prévenir les accidents du travail et maladies professionnelles est un investissement. Comment diminuer les risques professionnels ? Comment engager une démarche durable ? Comment prévenir la pénibilité au travail ? La Carsat Bretagne accompagne les entreprises bretonnes dans leurs démarches et valorise leurs réalisations qui intègrent la prévention des risques professionnels.

### Acanthe, bâtir plus sûr

La distinction « Acanthe, bâtir plus sûr » vise à promouvoir une réalisation qui intègre la prévention des risques professionnels dès la conception des lieux de travail. Les préventeurs de la Carsat assurent le suivi de nombreux projets qui leur permettent de capitaliser des bonnes pratiques en prévention autour d'aménagements de situation de travail et de les déployer vers d'autres acteurs : les branches professionnelles, maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrage, architectes, collectivités territoriales, chambres consulaires...



Depuis qu'elle a réactualisé le concept en 2017, la Carsat Bretagne a distingué 23 entreprises.

Trois catégories de distinction sont possibles.

- La distinction « Bronze » est attribuée à l'entreprise qui a satisfait aux points clés de la démarche « conception des lieux et situations de travail ». Elle intègre également la prise en compte de la prévention des risques professionnels pour la phase chantier.
- Les distinctions « Argent » et « Or » reprennent quant à elles les exigences de base de la distinction « bronze » à laquelle s'ajoute la particularité de faire appel à des mesures de prévention techniques et organisationnelles plus abouties, plus efficaces voire innovantes pour un secteur d'activité considéré et qui, à ce titre, améliorent d'autant les conditions de travail.

## II – La résidence Adoration

---

L'EHPAD de l'Adoration, géré par l'association Maison Saint Joseph disposait de locaux obsolètes distribués sur 7 niveaux. Le bâtiment bénéficiait d'un statut dérogatoire de fonctionnement octroyé par les pompiers en attente d'une restructuration ou d'une reconstruction.

Le site initial de l'EHPAD n'offrant pas de solution satisfaisante pour la construction d'un bâtiment fonctionnel et économique, l'Association Maison Saint Joseph a entamé une réflexion de construction de locaux adaptés sur un autre site brestois.

Dans le cadre de la consultation lancée en 2016 par la CCI pour la cession et l'aménagement du site de l'ancien Institut de formation des apprentis à Lambézellec, le promoteur immobilier Linkcity a travaillé avec l'association Maison Saint Joseph pour proposer le déplacement et le possible agrandissement de l'EHPAD de l'Adoration sur le secteur sud-ouest mais aussi un projet plus global de plateforme relais à destination des plus fragiles du quartier de Lambézellec. Dans ce sens, l'association a également créé une résidence pour personnes âgées autonomes, à proximité de l'EHPAD.

Les relations créées avec l'Association dès 2010 sur le site de Bourg Blanc facilitent les échanges tout au long du projet. Le projet de construction est également accompagné par un dispositif d'aide financière appelé contrat de prévention<sup>1</sup>.

## Pourquoi la récompense Acanthe ?

La Carsat Bretagne décerne la distinction « Acanthe, bâtir plus sûr », catégorie Or, à l'EHPAD de l'Adoration pour la prise en compte des risques professionnels et des conditions de travail dès la conception de son site, en sécurisant le chantier de construction.

### A - Un projet participatif pour répondre aux besoins des salariés, des résidents et des prestataires

Pour l'EHPAD de l'Adoration, le projet retenu constitue une véritable opportunité de construction d'un bâtiment répondant aux normes, bienveillant pour ses résidents, ergonomique pour son personnel, adapté à son activité (fluidité des flux verticaux et horizontaux).

A partir de 2017 :

- Une analyse de l'existant (activités) et des besoins est formalisée. Les salariés de l'association sont immédiatement associés au pilotage du projet pour une prise en compte de leurs besoins : 7 réunions de pilotage sont organisées pendant la durée du chantier.

#### **Madame Delphine Cadour, directrice générale de l'Association Maison Saint Joseph**

*« Pour atteindre ces objectifs des rencontres fréquentes ont eu lieu avec les équipes de soins, les agents hôteliers, l'équipe technique, les administratifs. Des points d'avancées de travaux ont été également réalisés auprès des résidents et de leur famille, notamment lors des Conseils de la vie sociale et par le biais d'exposition de photos du chantier au sein de l'établissement. »*

- Des échanges (Copils mensuels) sont mis en place avec le maître d'ouvrage
- La Carsat Bretagne et les institutionnels (DDPP, DREAL, Direccte, SDIS, SIST) sont impliqués sur ce projet très en amont pour la phase conception et organisation du chantier en collaboration avec l'Association Maison Saint Joseph et Linkcity.
- Les propositions du coordonnateur chargé de la sécurité et de la protection de la santé (CSPS) sont intégrées au projet.
- Une réflexion sur les besoins des prestataires (nettoyage, gardiennage, déchets, transporteurs...) est menée notamment sur les flux de livraisons.

#### **Loïc Gervot directeur régional Linkcity Grand Ouest**

*« Nous avons intégré très tôt l'ensemble des prérequis lié à l'ergonomie et au travail du personnel, ceci a été rendu possible par un travail collaboratif et itératif permanent accompli avec l'association St Joseph. Nous avons deux cellules témoins pour tester le confort du travail du personnel soignant autour des résidents, par exemple, avec un résident en fauteuil dans une salle de bain, faire en sorte que le personnel puisse œuvrer aisément... Et puis, l'aisance et l'ergonomie, c'est aussi valable pour les résidents : nous avons donc fait des fenêtres avec des allèges plus basses pour que les gens puissent voir à l'extérieur. »*

### B - Un chantier intégrant les principes de prévention attendus

---

<sup>1</sup> Le contrat de prévention intervient entre la Carsat et l'entreprise souscrivant à une convention d'objectif. Cette convention fixe un programme de prévention spécifique à la branche d'activité dont relève l'entreprise. En savoir plus [ameli.fr](http://ameli.fr)

Parmi les points forts de ce projet, il faut noter l'excellente gestion de la phase chantier réalisé par Bouygues Bâtiment Grand Ouest:

- Base-vie entretenue et un nettoyage organisé ; Ascenseur mutualisé, organisation des stockages en sous-sol ;
- Mise en place anticipée de protections périphériques fixes, toiture résistante, protection en sous-face des matériaux fragiles et accès sécurisé ;
- Salle de pause aménagée pour la prise de repas ;
- Aides à la manutention manuelle
- Prise en compte de l'analyse des flux et des circulations : largeur des allées, rayons de giration...
- Incendie : désenfumage, extinction, évacuation, séparation des risques (mur coupe-feu, éloignement des stockages / des produits chimiques)

### **Loïc Gervot directeur régional Linkcity Grand Ouest**

*« Sur le chantier, nous avons souhaité faire un lieu de travail dans lequel les risques techniques et organisationnels ont été anticipés : l'environnement du travail est toujours tenu propre, les équipements et matériels sont sûrs, adaptés, vérifiés, le travail réalisé par des personnes compétentes et sans improvisation, chacun a la compétence pour intervenir de manière efficace face à un comportement dangereux ou pour renforcer une bonne pratique... Ici, il a été déployé une démarche innovante visant à simplifier les approvisionnements avec l'installation d'une base logistique installée dans le sous-sol à destination de nos partenaires et commune à tous les corps d'état. »*



Etabli avec roulettes



Dalles extérieures pour faire rouler les charges (accès au parking souterrain)

### **C. Des locaux et des moyens techniques pour améliorer les conditions de travail**

**Eclairage modulable** : Tous les locaux de l'EHPAD disposent de vitrage pour une lumière naturelle. Une double luminosité permet de moduler l'intensité de l'éclairage et de l'adapter à l'activité.

**Confort acoustique** : tous les lieux collectifs bénéficient d'un traitement acoustique du plafond.

**Optimisation des flux extérieurs** : répartition des résidents, lieux communs à proximité des ascenseurs, stockages également.

**Aménagement permettant les interventions en sécurité** (maintenance, réglage et nettoyage...) : accès à la toiture par escalier, nettoyage des vitres par nacelle (sous-traité)

**Aménagement de situation de travail /aide à la manutention** : des rails plafonniers et salles de bains, lève-malades, baignoires ergonomiques, WC réglables en hauteur.

**Madame Delphine Cadour, directrice de l'Association Maison Saint Joseph**

*« Les rails de transfert, les baignoires, les WC à hauteur variable, les lèves-malades mobiles sont des réels atouts pour les soignants et les agents hôteliers dans leur quotidien. »*



Chambre avec rail de transfert



Baignoire ergonomique



WC à hauteur réglable

Après plusieurs mois de travaux pour un coût de 20 millions d'euros et une formation du personnel aux nouveaux équipements, l'EHPAD et la résidence pour personnes âgées autonomes accueillent leurs premiers résidents début septembre 2021.

**Madame Delphine Cadour, directrice de l'Association Maison Saint Joseph**

*« Nous avons mis en place des formations aux nouveaux équipements.*

*Nous voulions vraiment que les salariés prennent bien en main le matériel et abandonnent leurs habitudes qui les fatiguaient et leur faisaient mal aux dos...*

*Même pour nous, ma formation d'animatrice/formatrice PRAP 2S a été un tremplin, j'encourage à la faire et avoir du personnel formé dans chaque établissement... cela m'a aidée dans ma réflexion, dans les choix des matériels, dans la conception, comment limiter les trajets des professionnels au quotidien. »*

*« Avant, nous avions un petit escalier, des couloirs très étroits, c'était compliqué pour l'entretien des locaux. Aujourd'hui, nous avons plus d'espace, c'est plus facile, les salariés se sentent plus à l'aise. Il y a moins de fatigue et nous espérons moins d'arrêts liés aux troubles musculo-squelettiques. »*

Sur les 89 chambres de 24 m<sup>2</sup>, 64 sont destinées à l'EHPAD, et 20 pour la résidence autonomie ; on compte aussi deux chambres découvertes par entité et un logement pour famille. La résidence pour personnes âgées autonomes accueille, pour sa part, 34 appartements. On y trouve également des espaces collectifs ayant pour objectifs d'occuper les résidents et de rompre leur isolement. L'Association a une attente forte d'interactions avec les autres infrastructures du projet : maison de quartier, résidence pour personnes handicapées... dès que la situation sanitaire se sera apaisée.

### **A propos de la Carsat Bretagne**

Entreprise privée exerçant une mission publique, la Carsat Bretagne (Caisse d'Assurance retraite et de la Santé au Travail) est un organisme de Sécurité sociale. Elle assure trois grandes missions pour être aux côtés des salariés, des indépendants et des entreprises tout au long de la vie professionnelle et au moment de la retraite : la préparation et le paiement de la retraite ; la santé-sécurité au travail ; l'accompagnement des assurés fragilisés par leur état de santé et la prévention de la perte d'autonomie des retraités.

[www.carsat-bretagne.fr](http://www.carsat-bretagne.fr)

### **A propos de l'Association Maison Saint Joseph**

Association à but non lucratif (convention 51) accueillant des personnes âgées plus ou moins dépendantes, comprenant l'Ehpad Saint Joseph et le centre Kuzh Héol sur Bourg Blanc, la résidence de l'Adoration et la résidence menez Bihan sur Lambézellec.

### **Contact Presse**

CARSAT BRETAGNE :

Suzana Siloret – [communication@carsat-bretagne.fr](mailto:communication@carsat-bretagne.fr) – 07 60 63 85 35

